계약직 채용공고

경상국립대학교병원은 국립대학병원설치법에 의해 1987년 2월 설립된 법인으로서 최상의 교육·연구와 진료를 통하여 지역의 건강한 삶을 책임지고, 국민보건향상에 이바지함을 목적으로 노력하고 있습니다.

핵심가치 『SAFETY』를 바탕으로 경상국립대학교병원과 공공보건의료를 선도할 인재를 아래와 같이 모집합니다.

Ⅰ 모집인원 및 응시자격

1. 모집분야별 응시자격

모집분야	모집인원	근무지	응 시 자 격
임상병리사 (진단검사의학과)	7명 이내	창원	- 임상병리사 면허증 소지자
임상병리사 (심장검사실)	1명 이내	창원	- 임상병리사 면허증 소지자
응급구조사(응급의료센터)	4명 이내	창원	- 1급 응급구조사 자격증 소지자
사무보조(홍보팀)	1명 이내	창원	- 영상 촬영·편집 및 SNS 기반 디지털 홍보 콘텐츠 제작 업무 가능자 - 영상·미디어·디자인 등 관련 분야 전공자 우대 - 영상 촬영 및 편집 프로그램 활용 유경험자 우대
뇌졸중코디네이터(신경과)	1명 이내	창원	- 간호사 면허증 소지자
사업전담인력(학생정신건강거점센터)	1명 이내	창원	- 사회복지사, 임상심리사, 간호사 중 어느 하나의 면허 소지자
방사선사(영상의학과, 대체근로자)	1명 이내	창원	- 방사선사 면허증 소지자
임상병리사(심장검사실, 대체근로자)	1명 이내	창원	- 임상병리사 면허증 소지자
사업전담인력(공공보건의료 협력체계 구축사업 사회복지사, 대체근로자)	1명 이내	창원	- 사회복지사 1급 이상의 자격증 소지자 - 상담 및 유관 기관 협력 업무 가능자 - 사회복지 분야 근무경력 1년 이상인 자 우대 - 정신건강 또는 의료사회복지사 우대

2. 공통응시자격

연령	입사지원서 접수 마감일 현재 만18세 이상이면서 60세 미만인 자
병역	남자인 경우, 입사지원서 접수 마감일 현재 병역을 마쳤거나 면제된 자
기타	본원 계약직근무자규정 제6조 제1항 제1호에 따른 결격사유에 해당되지 않는 자

II 전형일정

1. 전형일정

구 분	일 정	내 용
입사지원서 접수	2026. 10. 29.(목) ~ 11. 4.(수) 16:00	- 창원경상국립대학교병원 인재채용 사이트 https://gnuh.recruiter.co.kr를 통하여 지원
서류전형 합격자 발표	11. 10.(화)	1. 채용홈페이지 및 개별 문자 안내 2. 면접시험 일정 안내
면접시험	11. 12.(목)	- 채용예정 직무 수행에 필요한 능력, 인성 및 적격성 검정
합격자 발표	11. 17.(화)	1. 채용홈페이지 및 개별 문자 안내 2. 최종합격서류 제출 안내
신체검사 및 합격자 서류제출	11. 19.(목)	- 신체검사결과서 및 최종합격서류 제출 - 지원자격요건 충족여부에 대한 입증자료 제출 및 검증

2. 상기 일정은 채용예정 직무의 시급성, 병원 사정, 고사장 사정 또는 지원자 수 등에 따라 변경될 수 있습니다.

III 전형단계 별 평가방법 및 합격자 선발 기준

1. 전형단계 별 평가방법 및 합격자 결정 기준

전형단계	평가방법 및 합격자 결정 기준
1단계 서류전형	1. 응시자가 제출한 입사지원서 등을 서면으로 심사하여 입사지원서 접수 마감일 현재를 기준으로 응시자격 충족 여부 판단하며, 응시자격을 충족하는 모든 응시자를 합격자로 결정합니다. 2. 아래 어느 하나에 해당하는 지원자는 서류전형에서 불합격으로 처리합니다. 가. 필수 응시자격(자격 · 면허증 등)을 충족하지 않는 지원자 나. 『직무수행계획서』를 200자 미만으로 작성한 지원자
2단계 면접시험	1. 면접시험 만점은 100점으로 합니다. 2. 채용예정 직무 수행에 필요한 능력, 인성 및 적격성을 검정하며, 전체위원의 평점평균이 면접시험 만점의 40% 이상 득점한 사람 중에서 득점이 높은 사람부터 차례로 선발예정인원에 달 할 때까지 합격자를 결정합니다. 3. 전체 위원의 평점 평균이 면접시험 만점의 40% 미만인 응시자는 순위에 관계없이 불합격 처리합니다.
비고 1. 전 단계의 시험에 합격하지 아니하면 다음 단계의 시험에 응시 할 수 없습니다. 2. 채용시험 득점의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지 합니다. 3. 동점자 합격 결정 기준은 아래와 같습니다. 다만, 아래 기준 적용에도 불구하고 동점자가 있을 경우에는 그 동점자 모두를 합격자로 결정합니다.	

전형단계	평가방법 및 합격자 결정 기준
가. 취업지원 대상자(「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등에 따라 취업지원을 받을 수 있는 사람)로서 가산점수가 많은 자) 나. 위 기준 적용에도 불구하고 선발예정인원을 초과하여 마지막 합격권에 든 동점자 모두를 신규채용 예정자로 결정한 경우, 그 동점자의 임용일은 정원의 범위 내에서 따로 정합니다. 다. 전형단계별 예비합격자 결정 시에도 동일한 기준을 적용합니다. 4. 적격자가 없을 경우 당초 선발예정인원 보다 적은 신규임용예정자를 결정하거나 신규임용예정자를 결정하지 아니 할 수 있습니다. 5. 신체검사는 2025년 1월 1일 이후 수검한 국가건강검진(일반건강검진) 결과통보서 등으로 대체하며, 신체검사에 불합격하거나 범죄경력 조회에서 결격사유가 발생한 신규임용 예정자는 합격을 취소합니다. 6. 관할 행정기관의 장에게 노인 학대(전 모집분야), 장애인 학대, 성범죄(의료인, 의료기사, 간호조무사 대상), 아동학대(의료인 대상) 관련 범죄 경력조회를 의뢰하며, 관련 범죄경력 조회에서 결격사유가 발생한 신규임용 예정자는 합격을 취소합니다. 7. 채용시험에 있어 부정한 방법으로 합격한 자는 합격을 취소합니다. 8. 임용된 이후 부정한 방법으로 합격한 사실이 확인되는 경우, 해당 부정합격자는 직권면직하고, 향후 5년간 우리병원 채용시험에 응시 할 수 없습니다.

2. 시험단계별 예비합격자는 아래와 같이 구분하여 선발합니다.

전형단계	예비합격자 결정 기준
1단계 서류전형	해당없음
2단계 면접시험	예비합격자는 면접시험 만점의 40%이상 득점한 사람 중에서 득점이 높은 사람부터 차례로 2명을 선발합니다.
비고 - 예비합격자의 추가 합격자 결정 및 부정합격자로 인한 피해자 구제 특례에 관한 사항은 인사규정 시행세칙 제9조의 3에 따릅니다.	

3. 가산점

가. 취업지원 대상자(「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등에 따라 취업지원을 받을 수 있는 사람)에게는 관련 법에서 정한 가점을 부여합니다.

나. 가산점 적용 대상자는 면접시험 당일 증빙자료를 제출하여야 합니다.

다. 가산점은 면접시험 만점의 40% 이상 득점자에게만 적용합니다.

라. 가산점에 관하여 이 공고에서 정하지 않은 사항은 관련 법률에 따릅니다.

IV 근무조건 및 처우

구분	계약기간	담당업무	근무형태
임상병리사 (진단검사의학과)	- 임용일로부터 1년 - 1회 (1년)에 한하여 계약 연장 협의(재계약하지 않을 수 있음).	- 병동채혈 및 심전도 등 - 외래채혈 및 심전도 등 - 진단검사 업무	교대근무
임상병리사 (심장검사실)	- 임용일로부터 1년 - 1회 (1년)에 한하여 계약 연장 협의(재계약하지 않을 수 있음).	- 심장검사실 검사 및 접수 업무 등	통상근무
응급구조사 (응급의료센터)	- 임용일로부터 1년 - 1회 (1년)에 한하여 계약 연장 협의(재계약하지 않을 수 있음).	- 응급구조사 업무 (응급의료센터 근무)	교대근무
사무보조 (홍보팀)	- 임용일로부터 2027.06.30. 까지	- 홍보영상 기획 지원 및 촬영·편집 - 릴스·유튜브 등 SNS 영상 제작 - 카드뉴스 등 홍보 콘텐츠 제작 - 기타 부서 홍보업무 지원	통상근무
뇌졸중코디네이터 (신경과)	- 임용일로부터 1년 - 1회 (1년)에 한하여 계약 연장 협의(재계약하지 않을 수 있음).	- 뇌졸중환자 교육 및 상담 관리 - 환자의 의료 질 관리 및 뇌졸중 센터 인증 관련 업무 - 기타 코디네이터 업무 등	통상근무
사업전담인력 (학생정신건강거점센터)	- 임용일로부터 1년 - 1회 (1년)에 한하여 계약 연장 협의(재계약하지 않을 수 있음).	- 학교 및 교육지원청 의뢰 사례 접수 및 관리 - 학교 방문 통한 학생 정신건강 기초 평가	통상근무
방사선사 (영상의학과, 대체근로자)	- 직원의 출산휴가 또는 휴직기간 동안 ① 2027.02.01. ~ 2028.08.09. - 단, 직원의 조기 복직 또는 휴직 연장시 근로계약 기간을 조정할 수 있음.	- 영상의학과 내 영상 촬영 업무 등	통상 또는 교대근무
임상병리사 (심장검사실, 대체근로자)	- 직원의 출산휴가 또는 휴직기간 동안 ① 2026.10.01. ~ 2027.11.30. - 단, 직원의 조기 복직 또는 휴직 연장시 근로계약 기간을 조정할 수 있음.	- 심장 초음파 검사 및 접수 업무 등	통상근무
사업전담인력 (공공보건의료 협력체계 구축사업 사회복지사, 대체근로자)	- 직원의 출산휴가 또는 휴직기간 동안 ① 2027.01.01. ~ 2027.12.31. - 단, 직원의 조기 복직 또는 휴직 연장시 근로계약 기간을 조정할 수 있음.	공공보건의료 협력체계 구축사업 수행 - 퇴원환자 지역사회 연계사업 수행 및 관리, 행정업무 등 그 외 사업지침에 따른 업무 수행	통상근무

※ 임 금

구분	급여(세전)
임상병리사 (진단검사의학과)	- 연봉 약 3,240만원 (초과 근무 수당발생 시 별도 지급)
임상병리사 (심장검사실)	- 연봉 약 3,240만원 (초과 근무 수당발생 시 별도 지급)
응급구조사 (응급의료센터)	- 연봉 약 3,240만원 (초과 근무 수당발생 시 별도 지급)
사무보조 (홍보팀)	- 연봉 약 3,190만원 (초과 근무 수당발생 시 별도 지급)
뇌졸중코디네이터 (신경과)	- 연봉 약 3,190만원 (초과 근무 수당발생 시 별도 지급)
사업전담인력 (학생정신건강거점센터)	- 연봉 약 3,360만원 (초과 근무 수당발생 시 별도 지급) - 상기 급여는 변경될 수 있으며, 관련 사업비 내에서 지급합니다.
방사선사 (영상의학과,대체근로자)	- 연봉 약 3,240만원 (초과 근무 수당발생 시 별도 지급)
임상병리사 (심장검사실, 대체근로자)	- 연봉 약 3,240만원 (초과 근무 수당발생 시 별도 지급)
사업전담인력 (공공보건의료 협력체계 구축사업 사회복지사, 대체근로자)	- 연봉 약 3,600만원 (초과 근무 수당발생 시 별도 지급) - 상기 급여는 변경될 수 있으며, 관련 사업비 내에서 지급합니다.

V 응시자 접수방법 및 유의사항 안내

1. 접수방법

가. 접수기간 내 창원경상국립대학교병원 인재채용 사이트(https://gnuh.recruiter.co.kr)에서 해당 공고로 지원하며, “제출하기” 완료된 지원서에 한하여 인정합니다.

나. 최종 “제출하기”를 완료하지 않으면 응시자격을 갖추었더라도 접수가 되지 않으며, 접수마감 시간까지 “제출하기”를 완료하지 않은 지원자는 “입사지원 의사 없음”으로 간주합니다.

다. 인터넷 입사지원 입력 완료 후 접수결과를 확인하고 면접시험 당일 신분증을 꼭 지참 바랍니다.

2. 인터넷 입사지원 시 유의 사항

가. 경력사항은 금전적 보수를 받고 일정기간 동안 일한 이력을 의미하며, 해당 경력의 근무기간, 담당업무 등을 상세히 기재바랍니다.

나. 실습 경력은「경력사항」에 입력해 주시기 바랍니다.

다. 『직무수행계획서』 지원하신 직무와 관련한 직무수행 능력 및 계획에 관하여 2000자 이내로 기술하며, 작성 시 간접적으로 학교명, 가족관계 등의 편견이 개입될 수 있는 인적사항이 드러나지 않도록 작성에 유의해 주시기 바랍니다.

(직무수행계획서 200자 미만 작성자는 서류전형 불합격 처리 합니다.)

라. 필수응시자격(면허증 등)과 관련하여 입사지원서에 기재한 사항은 면접전형 합격 후 입증자료를 제출 하여야 합니다.

마. 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 응시자 본인 책임으로 하며, 지원서 작성내용이

허위 또는 사실과 상이한 경우 합격 및 입사를 취소 할 수 있습니다.

바. 입사지원서 작성은 기재착오 및 누락 등으로 인해 불이익을 받지 않도록 지원서 작성 요령을 참조하여 신중히 작성해 주시기 바랍니다.

3. 면접시험 응시자 유의 사항

가. 응시자 본인 확인을 위한 신분증(주민등록증, 운전면허증, 주민등록증 발급신청 확인서) 원본을 반드시 지참하여야 합니다.

※ 상기 세 가지 신분증 이외 여권 등 기타 신분증은 일체 인정하지 않습니다.

나. 사진 등의 신분증 사본은 인정하지 않으며, 본인 확인이 되지 않은 응시자는 결시(불합격)처리 합니다.

다. 안내된 입실시간에 입실하지 못한 응시자는 결시(불합격)처리 됩니다.

4. 신체검사 및 최종합격 서류 제출 관련 유의사항

가. 합격예정자에 대하여 필수 응시 자격 요건 입증 자료를 요구하고, 충족하는지 적격 또는 부적격으로 판단하며 부적격으로 판단된 자는 합격을 취소합니다.

가. 신체검사, 관련 법에 따른 범죄 경력 조회 등 에서 결격 사유가 발생하지 않은 합격예정자를 최종합격자로 결정하며, 신체검사를 실시(대체서류 제출 포함)하지 않은 합격예정자는 합격을 취소합니다.

다. 신체검사의 경우, 2025년 이후 수검한 국가건강검진(채용 건강검진 대체 통보서) 결과통보서 또는 합격자 발표일 기준 1년 이내 병원에서 발급한 채용신체검사 결과에 한하여 인정합니다.

라. 일반건강검진 결과통보서 내 정상A”, “정상B” 이외 판정(국가검진) 또는 타 병원에서 발급받은 채용신체검사서 중 “합격, 정상” 이외 판정을 받은 지원자는 소견서를 첨부하여 제출하여 주시기 바랍니다.

구분	건강검진 종합결과				
	정상A	정상B	일반 질환의심	고혈압·당뇨병 질환의심	유질환자
제출서류	국가건강검진 결과통보서		국가건강검진 결과통보서 + 소견서 첨부		
※ 결과통보서 발급기간은 수검 후 약 2주 가량 소요되므로, 2025년 이후 수검하지 않은 지원자는 서류제출에 차질이 없도록 미리 준비하여 주시기 바랍니다.					

VI 이의신청 안내

1. **접수기간**: 전형단계별 합격자 발표일 ~ 익일 18:00
2. **접수방법**: 채용홈페이지 「이의신청」게시판을 통해 접수
3. **처리안내**: 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 내용검토 및 답변 처리
4. **이의신청 처리 예외 사유**

가. 금번 채용과 무관하거나 합격자 결정과 상관없는 채용제도, 절차 등에 대한 문의 및 질의 사항

나. 본인 외 응시자정보, 출제위원, 면접위원 등에 대한 개인정보를 요구하거나, 지적재산권

(출제기관) 등 법령에 저촉되는 경우

다. 기타 상기 사유에 준하는 사항

Ⅶ 입사지원 제출 서류(“인터넷 입사지원” 입력제출)

1. 입사지원서
2. 직무수행계획서

Ⅷ 최종합격자 임용 관련 유의사항.

1. 최종합격자의 임용일은 원장이 따로 정합니다.

모집분야	임용예정일
임상병리사 (진단검사의학과)	2026.12.01.(화), 2027.01.04.(월), 2027.02.01.(월) 중 합격 순위에 따라 순차적으로 임용함.
임상병리사 (심장검사실)	2026.12.01.(화)
응급구조사 (응급의료센터)	2026.12.01.(화), 2027.01.18.(월), 2027.02.15.(월), 2027.03.22.(월) 중 합격 순위에 따라 순차적으로 임용함.
사무보조 (홍보팀)	2026.12.01.(화)
뇌졸중코디네이터 (신경과)	2026.12.01.(화)
사업전담인력 (학생정신건강거점센터)	2026.12.01.(화)
방사선사 (영상의학과, 대체근로자)	2027.02.01.(월)
임상병리사 (심장검사실, 대체근로자)	2026.12.01.(화)
사업전담인력 (권역별 통합의료벨트 구축사업 사회복지사, 대체근로자)	2027.01.01.(금)
※ 상기 임용예정일은 병원 인력 운영 사정에 따라 변경될 수 있습니다.	

2. 근로계약기간 내 사업의 해지 또는 종료 등으로 인해 사업수행이 불가능해진 경우, 근로계약관계를 계약 만료일 전에 종료할 수 있습니다.
3. 최종합격자는 ‘부정합격자의 합격취소 동의서’를 제출해야 하며, 부정한 방법으로 합격한 사실이 확인될 경우, 합격을 취소(해당 사실이 임용된 후에 확인된 자는 직권면직)합니다.
4. 병원 업무상 필요에 따라 근무지 변경(부서이동에 따른 전보, 본원 · 분원 간의 전입 전출 등)을 명(인사발령) 할 수 있습니다.

IX 기타사항

- 본 공고에 포함되지 아니한 사항은 원장이 따로 정합니다. 끝.