붙임 1

중앙보훈병원 2026년 하반기 정규직 및 2027년 정신건강임상심리수련생 공개채용

한국보훈복지의료공단 중앙보훈병원에서는 국가를 위해 헌신하신 국가유공자분들과 지역주민을 위해 진료와 재활서비스를 수행하며 헌신·봉사의 자세로 병원 발전을 위해 함께 근무할 전문성과 역량을 갖춘 인재를 채용합니다.

한국보훈복지의료공단 중앙보훈병원은 정부의 블라인드 채용 가이드라인에 따라 채용절차의 전 과정을 블라인드 채용 방식으로 진행합니다.

1. 모집인원

(단위: 명)

직종	직무	인원	고용형태	소속부서
보건직 5급	응급구조사	1	정규직	응급의학과
	방사선사	1	정규직	영상의학과
	임상병리사	1	정규직	진단검사의학과
	치과기공사	1	정규직	치과병원
기술직 5급	전산담당	2	정규직	통합정보개발부
	전산담당	1	정규직	의료정보부
의공직 5급	의지・보조기 기사 (대전분소)	1	정규직	보장구센터 (대전분소)
기능직	산업안전관리자	1	정규직	총무노무부
	시설(건축)	1	정규직	시설관리부
	시설(기계)	2	정규직	
	시설(소방)	1	정규직	
	시설(통신)	1	정규직	
기간제 보건직	정신건강 임상심리수련생	2	비정규직	정신건강의학과

【유의사항】

※ 각 채용직무별 중복지원 불가

※ 입사지원 시 각 채용분야별 2. 운영형태를 반드시 확인 후 지원하시기 바랍니다.

※ 병원 인력 운영 상황에 따라 직무(업무)・근무시간・근무형태・배치부서・직종・근무지는 변경될 수 있습니다.

2. 운영형태

직종	직무	고용형태	운영형태
보건직 5급	응급구조사	정규직	• 일 8시간, 3교대 근무(야간근무 포함)
	방사선사	정규직	• 일 8시간, 주5일 근무
	임상병리사	정규직	• 일 8시간, 주5일 근무
	치과기공사	정규직	• 일 8시간, 주5일 근무
기술직 5급	전산담당	정규직	• 일 8시간, 주5일 근무
	전산담당	정규직	• 일 8시간, 주5일 근무
의공직 5급	의지·보조기 기사 (대전분소)	정규직	• 일 8시간, 주5일 근무
기능직	산업안전관리자	정규직	• 일 8시간, 주5일 근무
	시설(건축)	정규직	• 일 8시간, 주5일 근무
	시설(기계)	정규직	• 일 8시간, 3교대 근무(야간근무 포함)
	시설(소방)	정규직	• 일 8시간, 3교대 근무(야간근무 포함)
	시설(통신)	정규직	• 일 8시간, 3교대 근무(야간근무 포함)
기간제 보건직	정신건강임상심리수련생	계약직	• 일 8시간, 주5일 근무 ※ 교육 등 세부내용 직무기술서 확인

• 정규직 - 채용 후 3개월 미만 수습기간을 두며, 수습기간 중 근무성적 평정결과에 따라 정식 임용 여부 결정 (근무성적 미흡 시 정식 임용 제외 및 임용 종료)

• 병원 인력운영상황에 따라 입사 후 직무(업무)/운영형태/배치부서/근무지 등 변경가능

• **의지보조기기사 근무지는 보장구센터 대전분소(대전보훈병원 내 위치)에 배치하며 향후 근무지 변동 가능**

• **기능직 최종합격자는 2027년 공단 인력운영계획에 따라 직종 변경 가능**

3. 자격요건 ※세부 우대요건 직무기술서에 명시[붙임]

직종	직무	인원	개별 지원자격(또는 직무내용)
보건직 5급	응급구조사	1	**(필수) 공고일 기준 1급 응급구조사 자격증 소지자** (우대) 응급의료센터 경력 1년 이상
	방사선사	1	**(필수) 공고일 기준 방사선사 면허증 소지자** (우대) 종합병원 영상의학과 6개월 이상 근무 경력자
	임상병리사	1	**(필수) 공고일 기준 임상병리사 면허증 소지자**
	치과기공사	1	**(필수) 공고일 기준 치과기공사 면허증 소지자** (우대) CAD-CAM, 3D프린터 경력 3년 이상, 디지털 덴쳐 제작 가능자
기술직 5급	전산담당	2	**(필수) 공고일 기준 정보처리기사 자격증 소지자** (우대) 병원정보시스템 개발 및 운영 경력자, 프로그램 개발 경력자
	전산담당	1	**(필수) 공고일 기준 정보처리기사 자격증 소지자** (우대) 의료정보시스템 운영 및 개발 경험, 서버(UNIX, LINUX, NT 등), 네트워크/보안, DBMS 운영가능자, 정보시스템 구축 및 운영관리 경력자, 외부 수검 대응 및 ISMS 인증업무 경험자, 데이터분석 및 빅데이터분석 자격소지자 또는 통계 구축 관련 업무 경험자, C# ASP.NET, JAVA, JavaScript 등 웹프로그램 개발 가능자, VB 등 CS프로그램 개발 가능자
의공직 5급	의지·보조기 기사 (대전분소)	1	**(필수)공고일 기준 의지·보조기 기사 면허증 소지자** (우대) 의지·보조기 및 보장구 지식 관련학과 (재활공학과, 의료재활과, 의료보장구, 의료복지공학과, 의료재활과학과 등)
기능직	산업안전관리자	1	**(필수)공고일 기준 산업안전보건법 시행령[별표4] 안전관리자의 자격 제1호·2호·4호·5호 중 하나 이상 해당하는 자**
	시설(건축)	1	**(필수)공고일 기준 건축산업기사, 실내건축산업기사 이상 자격 보유자** (우대) CAD자격증 보유자 및 스케치업자격증 보유자 우대
	시설(기계)	2	**(필수) 공고일 기준 에너지관리기능사 이상 자격 보유자** (우대) 관련분야 경력자, 에너지관리산업기사, 공조냉동 및 가스, 용접분야 자격증 소지자
	시설(소방)	1	**(필수) 공고일 기준 소방설비산업기사(기계분야 또는 전기분야) 이상 자격 보유자** (우대) 관련분야 경력자 우대, 소방시설업체(설계,공사,감리,점검) 또는 소방안전관리자 업무 경험자, 통신, 승강기 관련분야 경력자, Auto CAD 활용 가능자
	시설(통신)	1	**(필수) 공고일 기준 정보통신산업기사 또는 방송통신산업기사, 통신선로산업기사 이상 자격 보유자** (우대) 정보통신관련 유관업무(공사, 유지보수관리) 경험자 소방, 승강기 관련분야 경력자, Auto CAD 활용 가능자
기간제 보건직	정신건강 임상심리수련생	2	**(필수)①국가기술자격법 시행령에 따른 임상심리사 1급 자격 소지자** **② 심리학에 대한 석사학위 이상을 소지(2027년 2월 말 석사학위 취득 예정자 가능)하고 보건복지부 장관이 지정하는 과목을 이수한 자** **※ ①또는 ②의 자격요건을 충족하며 정신건강임상심리사 1급 수련 자격에 결격사항이 없는 자** **첨부파일 '2026년 정신건강전문요원제도 운영 안내', 한국임상심리학회 홈페이지 (www.kcp.or.kr)의 임상심리전문가 자격규정 및 수련과정 시행세칙 참고 요망**

[공통 자격요건]
· 인사규정 제18조에 정한 결격사유에 해당하지 않는 자
※단, 공고일 기준 정년(60세)에 도달한 자는 지원 불가

※ 한국보훈복지의료공단 인사규정 제18조(결격사유 및 임용취소)

① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원에 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람

6의2. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄

다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 사람
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 사람
9. 병역법에 의한 병역기피자
10. 신체검사 결과 감염성 질환 또는 육체적·정신적 장애로 인하여 정상적인 업무수행이 곤란하다고 인정된 사람
11. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하는 사람
12. 공단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 이후 5년을 경과하지 않은 사람
13. 「노인복지법」 제39조의17(노인관련기관의 취업제한 등), 「장애인복지법」 제59조의3(장애인관련기관에의 취업제한 등), 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조(아동·청소년 관련기관등에의 취업제한 등) 또는 「아동복지법」 제29조의3(아동관련기관의 취업제한 등)에 해당하는 사람

② 임원 및 직원이 다음 각 호중 어느 하나에 해당되는 경우에는 적발 즉시 채용을 취소한다.

1. 채용과정에서 청탁 등 채용비위가 발생한 경우
2. 임직원의(퇴직자 포함) 가족과 친척을 부당하게 채용한 경우

4. 채용절차 : 각 단계별 합격자에 대해 다음 전형 응시 가능

○ 채용절차: 보건직(응급구조사, 방사선사, 임상병리사), 기술직(전산담당), 기능직(산업안전관리자, 건축, 기계, 소방, 통신)

서류 전형 → 필기 시험 → 인성·조직 적합도검사 → 면접 → 채용검증 위원회 → 신원조회 및 신체검사 → 최종합격 및 임용

○ 채용절차: 보건직(치과기공사), 의공직(의지·보조기기사)

서류 전형 → 필기 시험 → 인성·조직 적합도검사 → 면접 및 **실기시험** → 채용검증 위원회 → 신원조회 및 신체검사 → 최종합격 및 임용

○ 채용절차: 정신건강임상심리수련생

서류 전형 → 필기 시험 → 실기시험* (인성·조직 적합도검사포함) → 면접 → 채용검증 위원회 → 신원조회 및 신체검사 → 최종합격 및 임용

* 정신건강임상심리수련생 실기시험

- 구술평가(임상심리 실무에 대한 지식, 임상심리 실무에 대한 활용능력, 의사 전달의 명확성 등)
- 실기시험 당일 문제공개, 실기시험 전 심리검사(MMPI-Ⅱ) 진행 예정, 심리검사 결과 FAIL시 불합격 될 수 있음

※ 정규직 임용일: '27.1.4.(월), 정신건강임상심리수련생 임용일 '27.3.1.(월)

구 분	일 정	비 고
모집공고	**10.30.(금)~11.13.(금) 10:00까지**	**· 병원 채용사이트, 병원 홈페이지, 알리오시스템** **· 불성실 기재자 불합격**
서류심사 합격자발표	11.20.(금)	· 병원 홈페이지 채용게시판, 채용사이트 등
필기시험	**11.29.(일)**	· 정규직-전공 50문항 · 정신건강임상심리수련생-전공 60문항, 영어 20문항
필기시험 합격자발표	12.04.(금)	· 채용인원의 3배수 필기시험 합격 (1인 채용직무인 경우 5배수)
인성·조직적합도 검사	12.04.(금)~12.06.(일)	· 온라인 실시(정규직)
실기시험	12.08.(화)	· 정신건강임상심리수련생 대상(심리검사 포함)
면접시험 대상자 발표	12.11.(금)	· 정규직 및 정신건강임상심리수련생
면접(실기)시험	12.17.(목)	
채용검증위원회	12.23.(수)	
최종합격자 발표	12.24.(목)	· 8.「최종합격자 결정」 참조
최종합격자 등록기간	12.28.(월)~12.29.(화)	· 관련서류 제출 및 등록
임용(예정)	**· 정규직 '27.01.04.(월)** **· 정신건강임상심리수련생 '27.03.01.(월)**	

※ 전형일정은 병원 사정에 따라 채용전형 일정이 연기되거나 변경될 수 있음

5. 필기시험 세부평가 항목

채용 분야	직무	채용인원	[시험과목] 전공 및 문항
보건직 5급	응급구조사	1	전문심장소생술(50문항)
	방사선사	1	방사선영상학(50문항)
	임상병리사	1	임상화학(25문항), 임상미생물학(25문항)
	치과기공사	1	치아형태학(50문항)
기술직 5급	전산담당 (통합정보개발부)	2	프로그래밍언어(25문항), 데이터베이스(25문항)
	전산담당 (의료정보부)	1	프로그래밍언어(25문항), 데이터베이스(25문항)
의공직 5급	의지·보조기기사 (대전분소)	1	의지보조기학(50문항)
기능직	산업안전관리자	1	산업안전관리론(50문항)
	시설(건축)	1	건축시공(25문항), 건축법규(25문항)
	시설(기계)	2	에너지관리(50문항)
	시설(소방)	1	소방학개론(25문항), 소방관계법규(25문항)
	시설(통신)	1	정보통신기기(20문항), 전자계산기일반(15문항), 선로설비기준(15문항)
기간제 보건직	정신건강 임상심리수련생	2	이상심리(정신병리)학(60문항), 영어(20문항)
계		**16**	

6. 인성·조직적합도 검사

○ 필기시험 합격자 대상(정규직) 온라인 실시

○ 필기시험 합격자 발표 시 실시 방법 안내

○ 면접에 참고자료로 활용 예정

○ 검사 미실시자는 면접시험 응시 불가로 반드시 기한 내 응시하여야 함

7. 면접(실기)시험

○ 면접일자: ’26.12.17.(목) 예정

○ 필기전형 합격자 발표 시 장소 및 시간 공지 예정

○ 보건직(응급구조사, 방사선사, 임상병리사, 치과기공사), 기술직(전산담당), 의공직(의지보조기기사)
기능직(산업안전관리자,건축,기계,소방,통신)

8. 최종합격자 결정

○ 최종합격자는 아래 최종점수의 고득점순으로 결정

채용분야	최종점수
보건직(응급구조사, 방사선사, 임상병리사) 기술직(전산담당), 기능직	필기 60% + 면접 40%
보건직(치과기공사), 의공직(의지·보조기기사)	필기 60% + 실기 20% + 면접 20%
정신건강임상심리수련생	필기 30% + 실기 30% + 면접 40%

○ 점수 산정 방법
- 각 시험 점수는 100점 만점 기준이며(실기는 100점으로 환산), 가점은 해당 시험 점수에 더한 뒤 반영비율을 적용합니다.
- 가점은 해당 시험 점수가 만점의 40% 이상인 경우에만 적용하며(필기는 과목별 40% 이상), 둘 이상 해당하면 시험별로 가장 유리한 1개만 적용합니다.
- 면접 응시자는 지원서 내 블라인드 위반 1건당 최종점수에서 0.5점을 감점합니다.

○ 과락: 필기 과목별 40% 미만, 실기·면접 점수(가점 포함) 60% 미만

○ 예비합격자는 채용예정인원의 2배수 운영

- 채용 전형 완료 후 6개월 이내 최종합격자가 입사 포기 또는 중도 퇴사할 경우 성적순으로 채용하되, 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

※ 정신건강임상심리수련생 임용 가능기간: 최종합격자 발표일로부터 '27.3.31. 이내, 이후 임용 불가

○ 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

○ 신규 채용된 직원(정규직)은 채용 후 3개월 미만의 수습기간을 두며, 수습기간 중 근무성적 평정결과에 따라 임용 여부 결정(근무성적 미흡 시 정식 임용 제외 및 임용 종료)

9. 제출서류

○ 보건직 5급, 기술직 5급, 기능직

입사지원시 제출	면접시 제출(해당자)
① 입사지원서, 자기소개서 ② 필수 자격사항 관련 증빙서류 ③ 가점사항에 대한 증명서(해당자) ※ 공단 경력증명서 제출 시 기관명 반드시 표시	④ 경력(재직)증명서 ⑤ 우대사항 관련 증빙자료

○ 정신건강임상심리수련생

입사지원시 제출(필수)	면접시 제출
① 입사지원서, 자기소개서 ② 필수 자격사항 관련 증빙서류 ③ 가점사항에 대한 증명서(해당자) ※ 공단 경력증명서 제출 시 기관명 반드시 표시	① **대학원 졸업 증명서 및 성적증명서(필수)** 2027년 2월 대학원 졸업예정자의 경우, 졸업 예정 증명서, 학위수여예정 증명서, 논문 심사 확인증 중 1가지 제출 및 수강신청확인서 추가제출 ② **석사학위 논문 초록(필수)** 2027년 2월 졸업예정자는 사본 제출 가능 ③ 임상심리사 1급 자격증 사본(해당자) ④ 연구 실적 목록(해당자)

< 지원서 등 접수관련 유의사항 >

- 인터넷 접수 외 우편, 방문, 이메일 등의 다른 접수방법은 인정하지 않으며, **지원서 접수 마감시간까지 최종 제출이 완료된 지원서만 유효**하므로 가급적 미리 접수하시기 바랍니다.
- 직무능력소개서, 자기소개서 작성 시 **블라인드 위배사항 있는 경우 불이익이 있을 수 있으니 (붙임3) "블라인드 채용 위반사항 처리 기준"을 반드시 숙지한 후 작성하시기 바랍니다.**
- **지원서 불성실 작성(글자수 미달, 동일 글자 반복, 타기관명 기재, 비속어 등)으로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자에게 있으니** 유의하여 주시기 바랍니다. ※ [붙임4] 참조
- 입사지원서 작성시 "자격증 란"에 필수 지원자격에 해당하는 **면허(자격)증을 필수기재**하며, ①면허(자격)증 명 ②면허(자격) 번호 ③발급 일자 ④발급 기관 필히 입력
- **필수 면허(자격)증 관련하여, [면허번호·성명·생월일 등]은 블라인드 사항에 해당되지 않으므로, 증빙서류 제출 시 반드시 블라인드 처리하지 않은 면허(자격)증 사본 제출**
- **경력증명서·면허증 사본 등 증빙서류는 공고시작일 이후에 발급받은 경우만 인정**
- 지원서상 기재/제출 내용이 사실과 다를 경우 과실유무를 불문하고 합격을 취소할 수 있음 (경력 기간 등은 사전에 필히 확인)
- **필수서류 검증 결과 지원 자격과 증빙 불일치, 파일 안열림·식별 불가능 등**으로 확인이 불가하거나, **미제출자의 경우** 등 불합격으로 처리
- 지원서는 1인 1회만 제출이 가능하며, 중복지원이 확인될 경우 불합격 처리됩니다.
- 최종합격자 발표 후 최종합격자에 한해 해당 병원에 증빙서류 원본 제출(제출시기 별도 안내)

10. 채용 분야 우대사항

구 분		내 용
법정 가점	취업지원대상자	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등에 따른 취업지원 대상자 ※ 모집단위별 모집인원이 3명 이하인 경우 미부여(동점자 우대)
	장애인	· 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인
사회 형평	기초생활수급자	· 「국민기초생활보장법」제2조에 따른 수급자
	한부모가족	· 「한부모가족지원법」제5조에 따른 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 사람 ※ 가족구조가 한부모가족인 것 외에도 '연령·소득기준'등이 있음을 유의
	북한이탈주민	· 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」제2조에 따른 북한이탈주민
	다문화가족	· 「다문화가족지원법」제2조에 따른 다문화가족의 구성원
	경력단절여성	· 「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」제2조제1호에 따른 경력단절여성으로서 1년 이상 해당하고 있는 사람
	자립준비청년	· 「아동복지법」제38조제2항에 따른 자립지원 대상자
우리공단 근무경력자		· 공단의 직원(별정직, 체험형 청년인턴 제외)으로 공고일 기준 3년 내* 1년 이상 근무경력을 보유한 사람
우리공단 청년인턴 경험자		· 우리 공단 청년인턴 3개월 이상 근무자 ※ 청년인턴 계약종료일자로부터 3년 이내*에 한함
우리공단 우수 청년인턴 선발자		· 우리 공단 청년인턴 3개월 이상 근무자 중 우수 청년인턴 선발자 ※ 청년인턴 계약종료일자로부터 3년 이내*에 한함
자격(면허) 소지자 (필수 지원자격 외 자격(면허)증)		· 공인회계사, 공인노무사, 세무사, 감정평가사, 기사 이상 ※ 1인 1종 이상인 경우에는 1종만 적용 ※ (기사) 우대 자격증 전형단계별 가산점 세부사항 확인
한국사능력검정시험 자격증		· 한국사능력검정시험 심화 인증등급(1급~3급) 취득자 ※ 급수 간 가점 차등 없음

※ 채용 공고일 기준 충족여부 판단

※ 단 가점은 원점수 평균이 총점의 40% 이상일 경우 적용

※ 자격(면허)소지자 우대의 경우 입사 지원서 우대 자격사항 선택 필수, 미선택시 가점 부여 불가

*** 1년 365일 기준(2023.10.31.~2026.10.30.)**

○ 전형단계별 가산점

구 분		내 용	
		필기	실기/면접
법정가점	취업지원대상자	5% 또는 10%	5% 또는 10%
	장애인	10%	10%
사회형평	기초생활수급자	5%	-
	한부모가족	5%	-
	북한이탈주민	5%	-
	다문화가족	5%	-
	경력단절여성	5%	-
	자립준비청년	5%	-
우리공단 근무경력자		5%	-
우리공단 청년인턴 경험자		2%	-
우리공단 우수 청년인턴 선발자		3%	-
자격(면허) 소지자		10%	-
한국사능력검정시험 자격증		1%	-

※ 지원자격의 필수 자격증을 제외한 지원자가 제출한 서류에 한하여 인정, 중복 시 유리한 것으로 1개만 적용

1) 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으나, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음
   - 취업지원대상자는 전 모집분야에서 동점자 발생시 우선함
   - 취업지원대상자 여부와 가점비율은 국가보훈부 및 지방보훈청(보훈부 상담센터 ☏1577-0606)에서 확인

2) 청년인턴 계약 종료일자로부터 3년 이내에 한함 *** 1년 365일 기준(2023.10.31.~2026.10.30.)**

3) 기사 이상 인정 자격 목록
   - 산업안전관리자: 산업안전기사
   - 시설(건축): 건축기사, 실내건축기사
   - 시설(기계): 에너지관리기사 이상, 공조냉동기계기사 이상, 가스기사 이상
   - 시설(소방): 소방설비기사(기계분야 또는 전기분야)
   - 시설(통신): 정보통신기사 이상, 방송통신기사

공통) 가산점수 항목이 둘 이상인 경우 각 시험별로 응시자에게 가장 유리한 가점 한 가지만 적용

공통) 가점은 필기점수 과목별 40% 이상 득점 시, 면접점수 만점의 40% 이상일 경우에 한하여 적용

공통) 공고일('26.10.30.)을 기준으로 적용

○ 가점적용 관련 세부 제출서류

구 분	제출서류
취업지원대상자	· 취업지원대상자증명서
장애인	· 장애인증명서(중증장애인일 경우 중증 장애인 확인서)
기초생활수급자	· 기초생활수급자증명서(본인 명의 발급)
한부모가족	· 한부모가족증명서(본인 명의 발급)
북한이탈주민	· 북한이탈주민등록확인서(본인 명의 발급)
다문화가족	· 가족관계증명서 · 기본증명서(응시자 기준, 상세)
공단근무경력자	· 보훈공단 재직증명서
청년인턴(일반)	· 청년인턴 수료증 또는 경력증명서
청년인턴(우수)	· 우수인턴증
자격(면허)소지자	· 자격(면허)증 사본

※ 가점 적용 여부는 각 가점별 해당 증빙서류 제출자에 한해 인정
※ 취업지원대상자 경우, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조에 의거하여 채용 직무별 채용인원, 응시인원에 따라 적용여부가 달라질 수 있음(취업지원대상자증명서상 가점 부여)

11. 지원서 제출처 및 접수기간

○ 지원서 접수: 2026.10.30.(금)~11.13.(금) 10:00까지

○ 지원방법: 공단 채용사이트(https://bohunhs.career.co.kr)

○ 지원서 불성실 작성(글자수 미달, 동일 글자 반복, 비속어 등)으로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자에게 있으니 유의하여 주시기 바랍니다.

12. 채용서류의 반환

○ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자를 제외한 지원자는 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.

○ 채용서류 반환 청구를 하려는 지원자는 최종합격자 발표일로부터 30일 이내에 채용서류 반환청구서[붙임5]를 작성하여 담당자 이메일로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통해 발송해 드립니다.(등기우편요금 수신자 부담)

○ 공단은 지원자의 반환 청구에 대비하여 2027년 1월 23일까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 개인정보 보호법에 따라 지체없이 채용서류 일체를 파기할 예정이오니 유념하여 주시기 바랍니다.

13. 장애인 편의지원 운영

○ 편의지원 내용: 확대시험지(답안지) 제공, 시험실 배정, 대리마킹 등

○ 장애인 편의지원 운영은 서류전형 결과 발표 페이지에서 해당자에 한해 신청 가능합니다.

14. 이의신청 제도 운영

○ 신청기간: 서류, 필기 합격자 발표일로부터 3일 이내, 최종합격자 발표일로부터 5일 이내

○ 신청방법: 공단 입사지원 사이트 내 이의신청 게시판

이의신청 처리 예외 사유
• 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 • 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우 • 기타 상기 사유에 준하는 사항

15. 채용 피해자 구제

○ 채용비위 등으로 지원자에게 피해가 발생한 경우 「채용업무시행세칙」 제16조 및 [별표3] 피해자 구제기준에 따라 구제합니다.

16. 기타사항

- ○ 최종합격자는 예정 임용일에 입사 가능하여야 합니다.
- ○ 최종합격자는 향후 인력 운영상 필요할 경우 중앙보훈병원 전 부서에 순환 근무할 수 있습니다.
- ○ 최종합격자가 등록기일 내 서류를 제출하지 않을 경우 임용의사가 없는 것으로 간주하여 합격을 취소합니다.
- ○ 최종합격자가 병원이 지정하는 일자에 출근하지 못하는 경우 근로의 의사가 없는 것으로 간주하여 합격 또는 임용후보자 등록이 취소될 수 있습니다.
- ○ 입사지원서·자기소개서 허위작성 또는 증명서 위·변조가 판명되거나 부정행위를 한 사람은 당해 시험을 무효로 처리하며 합격을 취소합니다.
- ○ 지원서 작성 시 기재착오·누락 및 서류 미제출 또는 확인이 불가능한 서류 제출로 인한 불이익은 전적으로 응시자 본인의 책임이므로 제출서류, 지원서 작성 항목 등을 반드시 확인하시기 바라며, 최종합격자 발표 후라도 신체검사(MMPI검사 등 인성, 조직적합도 검사 포함)·신원조회 결과 채용 결격사유 발생 시 합격을 취소합니다.
- ○ 지원서 불성실 작성(글자수 미달, 동일 글자 반복, 비속어 등)으로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자에게 있으니 유의하여 주시기 바랍니다. [붙임4] 참조
- ○ 직무능력소개서, 자기소개서 작성 시 블라인드 위배사항이 있는 경우 최종점수 감점의 불이익이 있으니 "[붙임3]블라인드 채용 위반사항 처리 기준"을 반드시 숙지한 후 작성하시기 바랍니다.
- ○ 지원서 작성 시 편견을 줄 수 있는 개인 인적사항(출신지역, 출신학교, 가족관계 등)을 기재하지 않도록 유의하시기 바랍니다.
- ○ 필수서류 검증 결과 지원 자격과 증빙 불일치, 파일 안열림·식별 불가능 등으로 확인이 불가하거나, 미제출자의 경우 등은 불합격으로 처리합니다.
- ○ 공고일 기준 우리 병원은 「공직자윤리법」 제17조에 따른 취업심사대상기관으로서, 동법에 따른 취업심사대상자는 취업제한 여부 확인 및 취업승인 신청 등 관련 절차 이행에 유의하여 주시기 바랍니다.
- ○ 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- ○ 우리 병원은 채용과 관련된 인사 청탁을 금지하고 있으며, 채용 과정에서 금품수수 등 부당한 인사 청탁이 적발되면 즉시 그 당사자를 모든 채용전형에서 배제하며, 최종합격 및 임용 후에도 그 결과를 취소합니다.
- ○ 기숙사는 별도로 제공하지 않습니다.

붙임 1

중앙보훈병원 채용 · 입사 관련 유의사항

■ 최종합격자 발표 후라도 신체검사(MMPI검사 등 인성, 조직적합도 검사 포함)·신원조회 결과 채용 결격사유 발생 시 합격을 취소합니다.

■ 입사 후 병원 운영상황에 따라 근로조건이 변경될 수 있습니다.

〈근로조건〉

직무(업무), 임용일, 근무장소, 근무시간(시업 및 종업시각 등), 근무형태(상근·교대근무·당직근무 등), 소속부서 등

■ 근로자 일신 상의 사유로 근로제공이 어려울 경우 근로계약을 해지할 수 있습니다.

■ 신체·정신상의 장애로 직무수행 불가, 업무수행능력 부족, 업무태만, 고의·중과실로 손해초래 등 공단 규정에 따라 근로계약기간 중에도 근로계약을 해지할 수 있습니다.

■ 공단 규정 제37조(임직원 겸직제한)에 의거 임직원은 직무 외의 영리목적업무 종사가 불가합니다.

■ 수습기간 근무성적평정 결과 "부적격"의 경우 인사위원회 의결을 거쳐 근로계약을 해지합니다.